

Troldtekt A/S

# Samarbejdskodeks Code of Conduct

For leverandører til Troldtekt A/S  
[www.troldtekt.dk](http://www.troldtekt.dk)  
CVR: 45810011

Produktion:  
Troldtekt A/S  
Østergade 37  
DK-6920 Videbæk

Salg- og administration:  
Troldtekt A/S  
Sletvej 2a  
DK- 8310 Tranbjerg J

## DEL 1: INTRODUKTION

Hos Troldekt er ansvarlighed dybt forankret i virksomhedens traditioner og kultur. Vores akustikplader fremstiller vi af bæredygtigt træ fra danske skove og cement produceret i Danmark under strenge miljøkrav, og derfor har vi ikke tidligere stillet yderligere krav til vores leverandører. Men i en verden i konstant forandring, og hvor globalisering og mange forskellige interesser sætter dagsordenen for vækst, er der opstået behov for et formaliseret samarbejdskodeks, der forpligter vores leverandører. Så vi kan sikre og dokumentere ansvarlighed i alle led.

Troldechts samarbejdskodeks, eller Code of Conduct, er et sæt spilleregler for samarbejdet mellem Troldekt og vores leverandører for at sikre, at alle vores produktrelaterede indkøb harmonerer med vores målsætning om at være en ansvarlig virksomhed over for alle grupper af interesser.

Vi bestræber os på at etablere et langvarigt samarbejde med vores leverandører til gensidig fordel for begge parter, og i forbindelse med indgåelsen af aftaler er konstruktiv dialog med leverandørerne en del af processen.

I 2010 tilsluttede Troldekt sig FN-initiativet Global Compact og forpligter sig hermed på 10 principper inden for områderne menneskeret-tigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption. Troldekt opfordrer alle leverandører til at bakke op om FN's Global Compact.

### **Anvendelsesområde.**

Troldekt efterlever principperne i dette samarbejdskodeks og vi kræver, at vores leverandører gør det samme. Vores Code of Conduct omfatter alle vores leverandørers medarbejdere, uagtet deres ansættelsesstatus hos leverandøren, altså om de er fast-, deltids- eller korttids-ansatte. Det påhviler Troldechts leverandører at sikre, at også deres underleverandører lever op til Troldechts samarbejdskodeks.

### **Overholdelse af lovgivning**

Troldechts leverandører skal overholde al gældende lokal lovgivning, bestemmelser og branchestandarder. Denne Code of Conduct skal opfattes som en minimum-standard og må ikke anvendes til at sænke standarder, der måtte være gældende, før denne Code of Conduct trådte i kraft.

### **Offentliggørelse**

Leverandører skal sørge for, at indholdet af Troldechts Code of Conduct viderekommunikeres til alle medarbejdere, og at disse forstår samarbejdskodekset.

### **Internationale standarder**

Denne Code of Conduct er baseret på de generelle principper indeholdt i internationale konventioner som "The Universal Declaration of Human Rights (1948)", "The International Covenant on Civil and Political Rights (1966)", "The International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (1966)" samt "The Eight Fundamental ILO Conventions".

## DEL 2: CODE OF CONDUCT

### **Tvangsarbejde og fri bevægelighed**

Troldekteks leverandører må hverken direkte eller indirekte gøre brug af tvangs- eller pligtarbejde. Medarbejderne skal have ret til fri bevægelighed i forbindelse med deres ansættelse, og leverandøren må ikke tilbageholde medarbejdernes identifikationspapirer, rejsedokumenter eller andre vigtige personlige dokumenter.

### **Børnearbejde**

Troldekteks leverandører må hverken direkte eller indirekte være involveret i børnearbejde. Som udgangspunkt bør børn ikke arbejde, før de er over den skolepligtige alder, og minimumsalderen for fuldtidsbeskæftigelse er 15 år (eller 14 år, hvor det er tilladt ifølge lokal lovgivning i overensstemmelse med ILO-undtagelsen for udviklingslande). Minimumsalderen for let arbejde/fritidsarbejde, der ikke forstyrrer børns uddannelse, er 13 år (eller 12 år, hvor det er tilladt ifølge lokal lovgivning i overensstemmelse med ILO-undtagelsen for udviklingslande). Medarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten, uanset hvor mange timer der arbejdes. Til denne type arbejde skal medarbejderne være over 18 år, og leverandøren skal overholde al lokal lovgivning.

### **Diskrimination**

Troldekteks leverandører må hverken direkte eller indirekte diskriminere på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status. Ansættelse, vederlag, videreuddannelse, afskedigelse, pension og andre ansættelsesmæssige forhold skal baseres på relevante og objektive kriterier.

### **Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling**

Troldekteks leverandører må ikke blande sig i eller forhindre medarbejdernes ret til at blive medlem af en fagforening samt retten til kollektiv forhandling. I situationer eller lande, hvor retten til organisationsfrihed og kollektiv forhandling begrænses af lovgivningen, skal leve-

randøren sørge for, at alle medarbejdere på anden måde får mulighed for organisationsfrihed og kollektiv forhandling.

### **Arbejds miljø og sikkerhed**

Troldekteks leverandører skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Leverandøren skal sørge for, at der formuleres skriftlige politikker og procedurer for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen og sikre, at disse overholdes.

### **Arbejdsforhold**

Troldekteks leverandører skal sørge for, at medarbejderne ikke udsættes for fysisk afstraffelse, trusler om vold og andre former for fysisk eller psykisk tvang eller mishandling. Leverandørerne skal overholde de lokale love og regler for mindsteløn, og medarbejderne skal betales en løn, der sikrer, at de kan opretholde en rimelig levestandard (en leveløn). I situationer, hvor den lovpligtige mindsteløn ikke kan sikre en rimelig leveløn, skal leverandøren supplere medarbejdernes løn, så disse behov kan dækkes. Lønnen skal udbetales i lovlige betalingsmidler, regelmæssigt og mindst en gang om måneden. Disciplinære sanktioner i form af bøder eller fratrækning i lønnen er ikke tilladt. Medarbejderne skal have en skriftlig bekræftelse af ansættelsesvilkårene, og leverandørerne må ikke gøre brug af sæsonarbejde, deltids-, eller korttidsansættelser, hvis dette udelukkende er for opnå lavere lønomkostninger end ved fastansættelse. Leverandørerne skal tilbyde medarbejderne betalt ferie i henhold til gældende lovgivning, ligesom medarbejderne er berettigede til sygefravær og barselsorlov. Kvinder, der tager barselsorlov, må ikke afskediges eller trues med afskedigelse og skal tilbydes at vende tilbage til deres tidligere arbejdsfunktion til samme løn og betingelser. Leverandørerne skal sørge for, at arbejdsugen inklusive frivilligt overarbejde maksimalt når op på 60 timer. Medarbejderne har krav på mindst en ugentlig fridag, pauser i løbet af arbejdsdagen samt tilstrækkelig med hviletid mellem arbejdsskift. Leverandørerne skal respektere medarbejdernes ret til privatliv og må ikke videregive person-

oplysninger.

#### **Miljøbeskyttelse og industrielle ulykker**

Troldektets leverandører skal etablere og vedligeholde procedurer for at forebygge og håndtere miljøproblemer og industrielle ulykker, der kan påvirke og skade det omkringliggende samfund og miljø. Leverandørerne skal søge at minimere de miljømæssige påvirkninger af deres aktiviteter, produkter og services ved at bruge miljøstyringssystemer til at:

- reducere mængden af affald og udledninger til luft, jord og vand
- håndtere kemikalier på en miljømæssigt forsvarlig måde
- håndtere, opbevare og bortskaffe farligt affald på en miljørigtig måde
- bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter
- implementere miljøvenlige teknologier.

#### **Produktsikkerhed**

Troldektets leverandører skal sikre ansvarlighed i produktets udformning samt i produktion og test af produkterne, så disse ikke skader nogen, hverken under eller efter produkternes fremstilling,

#### **Korruption og bestikkelse**

Troldektets leverandører må hverken direkte eller indirekte anvende eller drage fordel af nogen form for korruption eller bestikkelse.

### **DEL 3: IMPLEMENTERING, INSPEKTION OG EVALUERING**

Troldekt kategoriserer sine leverandører i lav-, mellem- eller højrisikogrupper efter deres strategiske betydning og graden af risiko for overtrædelser af retningslinjerne i ovenstående Code of Conduct.

Alle kategoriserede leverandører skal underskrive Troldektets Code of Conduct, og leverandører i mellemrisikogruppen skal tillige aflevere et selvevalueringsskema.

I forhold til højrisikogruppen forbeholder Troldekt sig ret til uanmeldt at inspicere og kontrollere leverandørerne og deres fabrikker for at

sikre, at de overholder denne Code of Conduct. Dokumentation, der kan bruges til at vise, at leverandøren overholder Troldektets Code of Conduct, skal opbevares i virksomheden.

Hvis selvevaluering eller inspektion skulle afsløre, at denne Code og Conduct ikke overholdes, vil Troldekt indgå i en konstruktiv dialog med den pågældende leverandør for at forbedre forholdene. Hvis forholdene ved efterfølgende kontrol viser sig ikke at være forbedret, forbeholder Troldekt sig ret til at afbryde samarbejdet.

---

Dato

---

Leverandør